

CHRO



## Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı

Geleceğin Lider CHRO'ları | CHRO Eğitim Programı  
BMI Executive Education

# Program Hakkında

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programının amacı, insan kaynakları alanında deneyim sahibi ve bu alanda kariyerini geliştirmeyi hedefleyen profesyonelleri, En Üst Seviye İnsan Kaynakları Yöneticisi (CHRO) rolüne hazırlamak, güncel dünya trendlerine hâkim ve güçlü liderlik özelliklerine sahip CHRO'lar olarak iş dünyasına kazandırmaktır.

Bir CHRO'nun sahip olması gereken teknik bilgiler, sosyal beceriler ve liderlik yetkinliklerinin kapsama alındığı, toplam 10 gün sürecek olan bu sertifika programında katılımcılar, insan kaynakları stratejisi oluşturma, organizasyonel gelişim, çalışan deneyimi, yetenek yönetimi gibi alanlarda güncel uygulamaları inceleyerek kendilerini geliştirme fırsatı yakalayacaklar. Aynı zamanda koçluk, liderlik, stratejik düşünme gibi alanlarda eğitim görerek, kurumlarında insan kaynakları yönetimini operasyonel bir süreçten çıkarıp, stratejik iş ortaklığı sürecine nasıl taşıyabileceklerini öğrenecekler. Bu doğrultuda, Türkiye'nin insan kaynakları yönetimi alanında en önemli uzmanları ve akademisyenleri ile çalışacaklar.

Aynı zamanda sektörün önde gelen CHRO'ları, insan kaynakları ve yönetim danışmanları ile gerçekleştirecekleri koçluk ve deneyim aktarım seansları sayesinde, pratikte uygulanabilir bilgi ve yetkinlik elde edeceklerdir.

## Program Süresi: 60 Saat (5 Hafta sonu) | Lokasyon: İstanbul

Program Dönemleri: Yılda 2 Kez – Q2 ve Q4 | Kontenjan: Maksimum 20 Katılımcı\*

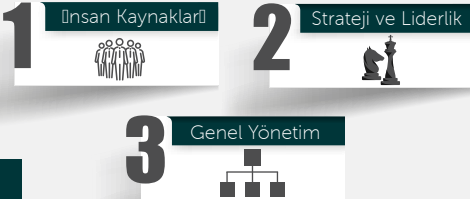
\* Program katılımcı kitlesinde çeşitliliği gözetmek adına, her dönem başvurular sektör, seviye ve departman bazında değerlendirilmektedir. Bu nedenle katılımınızı kesinleştirmek adına erken başvuru yapmanız veya yerinizi ayırtmanız önerilmektedir.

## Program Hedefleri

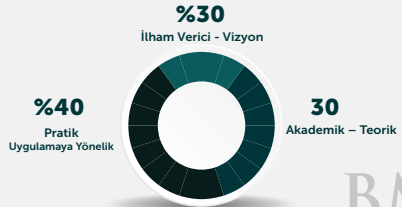
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı katılımcılarına;

- Bir CHRO'nun sahip olması gereken İK yönetimi ve stratejik yönetim bilgilerini aktarır,
- Stratejik insan kaynakları planlaması ve yönetimi hakkında güncel bilgi seti kazandırır,
- İletişim, mentorluk ve liderlik becerilerini geliştirerek yönetim kademelerinde ihtiyacı olacak yetkinlikleri güçlendirir,
- Kurumun hedeflerine ve başarısına katkıda bulunacak insan kaynakları stratejisi oluşturma konusunda yetkinliklerini geliştirir,
- Kurumun ve ekibinin insan kaynakları alanındaki bakış açısını stratejik ve inovatif seviyeye taşımalarını sağlar,
- İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili güncel uygulamaları ve pratik bilgileri aktarır, yaklaşan değişimlere ve dijital dönüşüme hazırlar,
- İnsan kaynakları liderinin, kurum stratejisinin şekillendirilmesinde ve kurumun başarıya taşınmasında pro-aktif rol üstlenen bir yönetici olması için gerekli yetkinliği sağlar,

### Eğitim Alanları



### Eğitim İçeriği



## Kimler Katılabilir?

Eğitim programı, insan kaynakları, işe alım, organizasyonel gelişim, personel yönetimi ve benzeri alanlarda deneyimli iş dünyası profesyonellerini, orta ve üst düzey insan kaynakları yönetici koltuklarına hazırlamak için tasarlanmıştır. Programa ilgili alanlarda, en az 5 yıl deneyim sahibi, kurumlarında orta-üst düzey yönetici olarak çalışan veya yönetici adayı olarak gösterilen iş dünyası profesyonelleri kabul edilecektir.

Bunun yanı sıra, programa kendini insan kaynakları ve iş gücü yönetimi alanında geliştirmek isteyen işletme sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, genel müdürler ve aktif şekilde ekip yöneten, satış, pazarlama, finans gibi diğer departmanlardaki üst düzey yöneticilerin katılımı da kabul edilmektedir.

## Katılımcı Profili

### En Sık Katılım Gösteren İş Sektörleri

%28	Endüstri & Üretim
%22	Bankacılık & Finansal Servisler
%12	Hızlı Tüketim Ürünleri
%11	İlaç ve Sağlık Hizmetleri
%9	Otomotiv
%26	Diğer

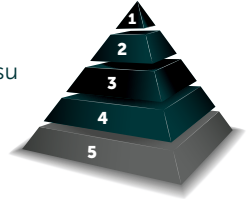


### En Sık Katılım Gösteren Unvanlar

%25	İK Müdürü
%19	Takım/Ekip/Birim Yöneticisi
%11	İşe Alım Uzmanı
%10	İK Uzmanı
%5	İK İş Ortağı
%30	Diğer

### Katılımcıların Organizasyondaki Seviyesi

%40	Level 3 – Orta Düzey Yönetici, Müdür, Müdür Yardımcısı
%30	Level 4 – Kıdemli Uzman, Kıdemli Danışman, Departman Sorumlusu
%20	Level 2 – Üst Düzey Yönetici, Direktör, Departman Başkanı
%10	Level 1 – C-Level Yönetici, Genel Müdür, Yönetim Kurulu Üyesi
%0	Level 5 – Yeni Mezun, Uzman, Uzman Yardımcısı, Stajyer



\*Son 3 yıl (6 dönem) içerisinde programa katılım gösteren iş dünyası profesyonellerinin kurum ve unvanları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Detaylı bilgi için lütfen eğitim danışmanıya iletişime geçiniz.

**İK süreçleri ve stratejilerindeki uzmanlığı, kurum stratejisi ve hedefleri ile buluşturmayı sağlayan CHRO Eğitim Programı ile kurumunuzun gelişimine liderlik edin.**

## **CHRO Kimdir? - CHRO ve Yönetim**

### **İnsan Kaynakları Departmanı ve Stratejik Yönetim**

- CHRO'nun Şirket Yönetimindeki Yeri
- İnsan Kaynakları'nın Stratejik Rolü, Görevi ve Amacı
- İnsan Kaynakları Vizyonunun Şirket Stratejisine Etkisi - Stratejik Lider CHRO
- İnsan Kaynakları'nın Temel Sorumluluk Alanları, İK ve Yönetim

## **Strateji Geliştirme ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi**

- Stratejik Yaklaşım, Stratejik Plan, Kurum Stratejisi ve İnsan Kaynakları İlişkisi
- Kurum Yapısı ve Kültürü: Değerler, Normlar ve Yönetim Tarzı
- Günümüzde Stratejik İK Yönetimi'nin Görevleri ve Hedefleri

## **Stratejik İş Gücü Planlama, İş Analizi, İş Tasarımı ve İnsan Sermayesi Analitiği**

- Stratejik Planlama için Bilgi Toplama ve Bilginin Analizi
- İnsan Sermayesi Analitiği ve Bilgi ağında İnsan Kaynakları Yönetimi
- İş Analizi, Gereksinimler, Tasarım, Planlama, Yeniden Değerlendirme

## **Yetenek Kazanım Süreci: İşe Alım, Seçme ve Yerleştirme, Yönetme**

- Yeteneği ekmek, İşe Almak, Kalmasını Sağlamak, İlham Vermek
- İşe Alım Sürecini Yönetmek, Farklı Süreç Yapıları, Güncel rnekler
- İşe Alım Mlakatları, Mülakat Teknikleri ve Uygulamaları, Seçme & Yerleştirme
- İşveren Markası Olmak, İşveren Markası Uygulamaları – Dijital Dünya

## **Yetenek Yönetimi, Kariyer Yönetimi, Kurumsal Gelişim ve Eğitim**

- Kurum Yapısı, Stratejisi ve Kültürüne Uygun Kariyer Planlaması
- Yeteneğe İlham Vermek, Yönlendirmek ve Liderlik Etmek
- Kurum Yapısını Analiz Etmek, Gelişimini Planlamak ve Yönetmek
- Stratejiye Uygun Eğitim Planlama ve Kurumsal Eğitim Süreçleri

...devamı



## Performans Yönetimi, Kurumsal Hedefler, Ücret Yönetimi ve Ödüllendirme Sistemleri

- Performans Değerlendirme Sistemi Kurmak, Kurumsal Hedeflerle Yönetmek
- Performans Yönetim Süreci ve Uygulamaları, Performansa Liderlik
- İş Değerleme, Ücret Planlama, Ücretlendirme Modelleri ve Ücret Yönetimi,
- Ödüllendirme Süreçleri ve Uygulamaları, Değer Gören Ödüllendirme

## İK Yöneticileri için İş Hukuku ve Uygulamaları, İşveren Hakları

- İş Hukukunun Temel Kavramları, İş Sözleşmeleri ve Önemli Konular
- İşçi – İşveren İlişkileri, Tarafların Hakları, Borçları, İş İlişkisinin Sonlandırılması,
- Uygulamalar ve Vaka İncelemeleri

## İK Yöneticileri için SGK Uygulamaları, Personel Özlük İşleri ve Bordrolama

- Özlük Dosyaları, SGK Girişleri, Tazminat Hesapları, İzin, Çalışma Süreleri, Fazla Çalışma
- Bordrolama, SGK Uygulamaları, Özlük İşleri Hakkına Bilinmesi Gerekenler,
- Uygulamalar ve Vaka İncelemeleri

## CHRO, Strateji ve Liderlik – Günümüz İK Yöneticisinin Yetkinlikleri ve Hedefleri

- İK Yöneticisi'nin Sorumluluk Alanları, Ekip Yönetimi, Liderlik
- İK Departmanında Strateji ve Vizyon Geliştirme, Şirket Geleceğine Etkileri
- İş Yerinde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Mutlu Şirket Yaratmak, İş Yerinde Mutluluk ve Verimlilik
- Motivasyon, Stres, Çatışma Yönetimi, İş Yerinde Davranışsal Konular
- Çeviklik Kavramı, Çevik İK Yönetimi ve Çevik Liderlik,
- Gelişen Dünya ve İK, Dijital Dünya'da İK Liderliği,
- İK Liderleri için Koçluk, Koçluk Uygulamaları

## CFO'nun Kariyer Adımları, C-Level Kariyer Yönetimi, Yönetici Transferleri

## Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi - Vaka İncelemesi / Uygulama Çalışması

# Eğitmen Kadrosu

Program boyunca katılımcılar, Türkiye'nin insan kaynakları yönetimi alanında önde gelen uzmanları ve akademisyenleri çalışacaklar, aynı zamanda sektörün lider firmalarının CHRO'ları, tepe yöneticileri ve yönetim danışmanları ile deneyim aktarım seansları sayesinde buluşma fırsatı yakalayacaklardır.

<b>Cenk Akıncılar</b>	QNB Finansbank – CHRO
<b>Bahattin Aydın</b>	Yıldız Holding – CHRO
<b>Dr. Doğan Başar</b>	Merkez Bankası - HR Executive Director
<b>Duygu Erzurumlu</b>	Akkök Holding- CHRO
<b>Prof.Dr. Cavide Uyargil</b>	İstanbul Üniversitesi - İşletme Fakóltesi
<b>Cem Ağın</b>	Bilkent Holding A.ř. – CHRO
<b>Dr. Umut Köksal</b>	UK Danışmanlık - Founder&CEO
<b>Dr. Senay Kızılkaya</b>	Novartis İlaç - CHRO
<b>Ali Rıza Esmen</b>	Turkcell - CHRO
<b>Berat Süphandağ</b>	Artı365 Danışmanlık Hizmetleri A.ř. - Y. Kurulu Başkanı
<b>İpek Aral</b>	SCS Global Group - Director of HR
<b>Prof.Dr. Ahmet Acar</b>	İstanbul Üniversitesi - Akademisyen
<b>Ebru Özgen</b>	Coca-Cola - HR Director
<b>şengöl Arslan</b>	şengöl Arslan - CHRO
<b>Prof. Dr. Ercüment Özkaraca</b>	Marmara Üniversitesi – Akademisyen
<b>Doç. Dr. Gülbeniz Akduman</b>	İ. Bilgi Üniversitesi Lisansüstü Programlar Enstitüsü
<b>Doç. Dr. Zeynep Hatipoğlu</b>	İstanbul Arel Üniversitesi İşletme Fakóltesi
<b>Meltem Kalender</b>	ING Türkiye - EVP/CHRO
<b>şennur Kuru</b>	Kibar Holding - Vice President, Human Resources

\*Konuk konuşmacılar ve sektör profesyonelleri, katılımcıların sektör, seviye ve departman dağılımına göre eğitim dönemlerinde farklılıklar gösterebilmektedir.

Güncel eğitim döneminin konuşmacı listesi için lütfen ilgili eğitim danışmanıya iletişime geçiniz.

# Belgelendirme & Mezunlar Topluluğu

Programa %70 oranında devam koşulunu sağlayan ve program sonunda yapılan sınavda başarılı olan katılımcılar BMI tarafından hazırlanan resmi "Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi" sertifikasına hak kazanacaklardır.

Aynı zamanda program mezunları, Executive Education programı katılımcılarına özel BMI Mezunlar Topluluğu üyesi olarak kabul edilmektedir. Bu doğrultuda, topluluk üyelerine özel olarak düzenlenen workshop, seminer ve etkinliklere ücretsiz olarak katılım gösterebilmekte ve yaşam boyu sürecek eşsiz bir network ve gelişim ağına sahip olmaktadır. Mezunlar topluluğu üyeleri aynı zamanda, BMI tarafından düzenlenen tüm eğitim, konferans ve zirve programlarına katılım için özel indirim oranlarından yararlanabilmektedir.

## Ücret & Kayıt Bilgileri

**Güncel fiyat bilgisi için lütfen eğitim danışmanlarımız ile iletişime geçiniz.**

- Program ücretine tüm eğitim materyalleri, gün boyu ikramlar ve öğle yemeği dâhildir.
- Programa üç kişi ve üzeri toplu katılımlarda %10 grup indirim uygulanmaktadır.
- BMI Mezunlar Topluluğu üyelerine programa katılım için %25 indirim uygulanmaktadır.
- Program başlama tarihinden 10 gün öncesine kadar iptal / erteleme işlemi yapılamamaktadır.

Programa kayıt için öncelikle başvuru formunun eksiksiz doldurulması ve eğitim danışmanına iletilmesi gerekmektedir.

Programa başvurular seçici komite tarafından, katılımcı profilindeki çeşitliliği gözetmem adına ve ön gereklilikleri tamamlamaları açısından değerlendirilecektir ve bu doğrultuda programa kabul edilen adaylar kayıt işlemlerini tamamlamak üzere yönlendirilecektir.

## Detaylı Bilgi ve İletişim

**Program Koordinatörü – Aysel Yapar / BMI Eğitim Danışmanı**

[ayselyapar@bmieducation.com](mailto:ayselyapar@bmieducation.com) – [excedu@bmieducation.com](mailto:excedu@bmieducation.com)

0 (212) 273 15 05 – 0 (555) 818 99 40

[www.bmieducation.com](http://www.bmieducation.com)

Sektördeki lider kurumlar, insan sermayelerini en az finansal sermayeleri kadar stratejik olarak yönetiyor ve insan kaynakları liderlerini stratejik karar alma sürecinin bir paydaşı haline getiriyorlar. Günümüzde insan kaynakları fonksiyonu, kurumun hedeflerine ulaşmasında önemli sonuçları olan, stratejik bir iş birimi olarak tanımlanıyor.

### **Geleceğin Lider CHRO'ları – Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı,**

alışlagelmiş insan kaynakları eğitimlerinden farklı olarak, kurumun stratejik hedefleri ve sektördeki fırsatlar doğrultusunda insan sermayesini yönetmeyi, organizasyonel gelişim ve dönüşüme liderlik etmeyi ve kurum içerisinde İK fonksiyonunu gerçekten stratejik bir iş ortağı olarak geliştirmeyi aktaracaktır. Program sonrasında, kurumunuza, cesur hamleler önermek ve iş değeri yaratmak için uzmanlığınız ve özgüveninizle döneceksiniz. Bu yönetici geliştirme program sayesinde, insan kaynakları uzmanlığının ötesine geçecek, üst düzey liderlik zorlukları ve fırsatlarını her yönüyle analiz edebilen, kurumunuzu rekabet, büyüme ve gelişme konusunda güçlendirecek stratejik girişimler oluşturma ve uygulama yeteneğinizi geliştireceksiniz.

# Turkey's Leading Business School

**BMI Business School Istanbul Headquarters**

[www.bm-institute.com](http://www.bm-institute.com) | [info@bm-institute.com](mailto:info@bm-institute.com) | 0 (212) 273 15 05 | 0 (555) 818 99 40

Bakir Kesebir Caddesi, Gazi Umur Palla Sokak, No: 31, Balmurncu / Beşiktaşı - İSTANBUL

**BMI** BUSINESS SCHOOL  
ISTANBUL